

# CPP

Commission Paritaire Professionnelle  
Convention Collective de Travail dans le secteur social parapublic vaudois

## REPertoire DES FICHES PRATIQUES DE LA CCT DU SECTEUR SOCIAL PARAPUBLIC VAUDOIS Etat au 25 février 2025

### TABLE DES MATIERES DU REPERTOIRE

Numéros	Enoncé du problème examiné, de la question soulevée
1	Détermination du salaire horaire
2	Modalité de saisie des pauses payées dans Tipee
3	Indemnités de promotion - Méthode de calcul

**Fiche pratique n° 1**

**Validation en CPP : 06.10.2020**

**Détermination du salaire horaire :**

**+ détermination du salaire horaire avec compensation pour vacances, jours fériés et 13<sup>ème</sup> salaire pour le personnel avec un contrat horaire :**

**Décision d'interprétation et méthode de calcul du salaire horaire :**

*Exemple chiffré avec 5/6 semaines de vacances*

Salaire horaire de base<sup>1</sup> (5000 \* 12) / (52 \* 41.5) = **CHF 27.80**

**compensation pour vacances, jours fériés et 13<sup>ème</sup> salaire pour le personnel avec un contrat horaire :**

*Exemple chiffré avec 5 semaines de vacances*

Salaire horaire de base <sup>1</sup>	(5000 * 12) / (52 * 41.5) =	CHF 27.80
+ Majoration pour jours fériés <sup>2</sup>	4.44%	CHF 1.23
+ Majoration pour vacances <sup>3</sup>	11.11%	<u>CHF 3.09</u>
Sous total		CHF 32.12
+ Majoration 13 <sup>ème</sup> salaire <sup>4</sup>	8.33%	<u>CHF 2.68</u>
Salaire horaire total		<b>CHF 34.80</b>

=====

<sup>1</sup>Salaire mensuel brut 100% \* 12 / (41.5 heures \* 52 semaines)

<sup>2</sup>Majoration pour 10 jours fériés : 4.44%

<sup>3</sup>Majoration pour 5 semaines de vacances : 11.11%

<sup>4</sup>Majoration 13<sup>ème</sup> salaire à calculer sur le salaire horaire de base et les majorations pour jours fériés et vacances : 8.33%

*Exemple chiffré avec 6 semaines de vacances*

Salaire horaire de base <sup>1</sup>	(5000 * 12) / (52 * 41.5) =	CHF 27.80
+ Majoration pour jours fériés <sup>2</sup>	4.55%	CHF 1.27
+ Majoration pour vacances <sup>3</sup>	13.63%	<u>CHF 3.79</u>
Sous total		CHF 32.86
+ Majoration 13 <sup>ème</sup> salaire <sup>4</sup>	8.33%	<u>CHF 2.74</u>
Salaire horaire total		<b>CHF35.60</b>

=====

<sup>1</sup>Salaire mensuel brut 100% \* 12 / (41.5 heures \* 52 semaines)

<sup>2</sup>Majoration pour 10 jours fériés : 5.55%

<sup>3</sup>Majoration pour 6 semaines de vacances : 13.63%

<sup>4</sup>Majoration 13<sup>ème</sup> salaire à calculer sur le salaire horaire de base et les majorations pour jours fériés et vacances : 8.33%

***Selon le choix du type d'augmentation de la durée hebdomadaire du travail (42,5 heures/43,5 heures/44,5 heures), il est possible d'utiliser le fichier Excel « Calcul des salaires horaires » disponible dans la rubrique CCT de notre site internet.***

## Fiche pratique n° 2

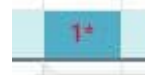
Validation en CPP : 21.02.2023

### Modalité de saisie des pauses payées dans Tipee :

#### Indications « pause payée » dans une planification :

Si un horaire est habituellement avec pause payée, et que vous voulez le voir dans le résumé personnel, il faut ajouter la remarque au moment de la planification. Par ailleurs, il est possible de mettre cette remarque en évidence en cochant "texte en rouge".

La planification apparaîtra alors en rouge sur le planning.



Ajout d'une [planification](#) le 05.01.2021 pour Doe John

Rel'Démo

Réurrence

Début  \*

Fin  \*

Planifier sur les jours fériés

Horaires :

Plage horaire 1

Plage horaire 2

Heures spéciales

Ajustement

Remarque

Texte en rouge

Taux d'encadrement

Pause autocorrigée ?

Autocorrections

Horaires d'origine  1

Plage 1: 11:00 à 19:30

Taux d'encadrement Non

[Rétablir l'horaire d'origine](#)

#### Résumé personnel de [Pitt Brad](#) < du je 01 septembre 2022 au ve 30 septembre 2022 >

Durant la période allant du 01.09.2022 au 30.09.2022, Pitt Brad a effectué 100.33 heures de travail, auxquelles s'ajoutent 0 heures de vacances et 0 heures d'absences diverse. Au 30.09.2022, on décompte un solde reporté de 255.3 heures de travail.

Pour l'année allant du 01.01.2022 au 31.12.2022, Pitt Brad a planifié l'équivalent de 7.46 jours de vacances, ce qui donne un solde de vacances à planifier de 68.38 jours à la fin de l'année.

**P** Pitt Brad  
travaille actuellement au mois

Date	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	Remarque	Contrat	Planifié	Travail	Ajuste
01.09.2022										B1 - Soirée	B1 - Soirée													pause payée	4.00	6.83	6.83		
02.09.2022										B1 - Soirée	B1 - Soirée															4.00	6.83	6.83	
03.09.2022																													

### **Timbrage d'une pause payée :**

*De manière générale dans Tipee les pauses ne sont pas timbrées. Si l'on veut faire apparaître un temps de pause qui compte comme du travail il faut timbrer cette période et ajouter une remarque adaptée. Cette remarque apparaît également dans le résumé personnel.*

Saisie des heures pour [Pitt Brad](#) < ma 05 janvier 2021 >

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

08:00 à 12:00 J

12:00 à 13:00 J

13:00 à 17:30 J

Entrée: 12:00 (saisie manuelle)  
Sortie: 13:00 (saisie manuelle)  
Remarque: Proposition: Pause payée

Planifié

08:00 à 12:00 J

13:00 à 17:30 J

Timbré

08:00 à 12:00 J

12:00 à 13:00 J

13:00 à 17:30 J

La SC des contrôles a validé lors des séances des 6 et 27 septembre 2022 que les éléments, ci-dessus, sont conformes à l'article 3.13 « Pauses » de la CCT Social.

## Fiche pratique n° 3

Validation en CPP : 25.02.2025

### Indemnités de promotion - Méthode de calcul

Dans le cadre de la politique salariale 2025, la CPP met à disposition un fichier d'aide au calcul des indemnités de promotion avec un exemple. Le mécanisme historique et usuel de calcul a été adapté afin de prendre en compte l'application des taux de mise à niveau des salaires.

#### Calcul des indemnités de promotion 2025

Exemple de calcul du salaire 2024 d'un Educateur B1 (17-20)	
Salaires 2023 (sur 12 mois)	80 000.00 CHF
Indexation à 1.9%	1 520.00 CHF
<b>Total intermédiaire 1</b>	<b>81 520.00 CHF</b>
Mise à niveau au taux 2024 de la fonction (voir onglet "Taux de mise à niveau")	3 912.96 CHF
<b>Total intermédiaire 2</b>	<b>85 432.96 CHF</b>
Annuité 2024 (voir onglet "Annuités")	1 700.00 CHF
L'annuité doit ici correspondre à la classe du salaire 2023	
<b>Salaires 2024 (sur 12 mois)</b>	<b>87 132.96 CHF</b>

Promotion en Educateur A (20-22) au 1er janvier 2025

Promotion en Educateur A (20-22) en cours d'année 2025

Variante préavisée par le GT	
Salaires 2024 (sur 12 mois, avec mise à niveau et indexation 2024)	87 132.96 CHF
Indemnité de promotion 2024 (voir onglet "Indemnités de promotion")	2 983.00 CHF
<b>Total intermédiaire 1</b>	<b>90 115.96 CHF</b>
Indexation de 0.6%	540.70 CHF
<b>Total intermédiaire 2</b>	<b>90 656.66 CHF</b>
Mise à niveau au taux 2025 de la nouvelle fonction (voir onglet "Taux de mise à niveau")	417.02 CHF
<b>Total intermédiaire 3</b>	<b>91 073.68 CHF</b>
Annuité 2025 (voir onglet "Annuités")	1 710.00 CHF
L'annuité doit ici correspondre à la classe du salaire 2024	
<b>Salaires 2025 (sur 12 mois)</b>	<b>92 783.68 CHF</b>

Variante préavisée par le GT	
Salaires 2024 (sur 12 mois, avec mise à niveau et indexation 2024)	87 132.96 CHF
Indexation de 0.6%	522.80 CHF
<b>Total intermédiaire 1</b>	<b>87 655.76 CHF</b>
Mise à niveau au taux 2025 de la fonction actuelle (voir onglet "Taux de mise à niveau")	1 139.52 CHF
<b>Total intermédiaire 2</b>	<b>88 795.28 CHF</b>
Annuité 2025 (voir onglet "Annuités")	1 710.00 CHF
L'annuité doit ici correspondre à la classe du salaire 2024	
<b>Salaires 2025 (sur 12 mois)</b>	<b>90 505.28 CHF</b>
Indemnité de promotion 2025 (voir onglet "Indemnités de promotion")	3 001.00 CHF
<b>Nouveau salaire 2025 après promotion (sur 12 mois)</b>	<b>93 506.28 CHF</b>

Montants minimaux des indemnités de promotion		
Classe initiale de la nouvelle fonction	Augmentation pour promotion	
	2024	2025
2 à 6	1 453	1 462
7 à 10	1 748	1 758
11 à 12	1 876	1 887
13 à 14	2 014	2 026
15 à 16	2 239	2 252
17 à 18	2 463	2 478
19 à 20	2 741	2 757
21 à 22	3 023	3 041
23 à 24	3 316	3 336
25 à 26	3 610	3 632
27 à 32	3 900	3 923

		Montant calculé sur le salaire annuel sans 13ème	
		Promotion	Montant annuel
			2024
			2025
Educateur	11-14 à 12-15		1 876
	11-14 à 14-17		2 675.5
	11-14 à 17-20		5 659.5
	12-15 à 17-20		4 804.5
	14-17 à 17-20		2 984
	17-20 à 20-22		2 983
Enseignant	14-17 à 15-20		2 239
	14-17 à 21-24		6 959.5
	15-20 à 21-24		5 988.5
	15-20 à 23-26		8 058.5
	21-24 à 23-26		3 316
MSP	13-15 à 13-17		0
	13-15 à 15-17		2 239
	13-17 à 17-20		3 948.5
	15-17 à 17-20		2 463
	17-20 à 20-22		2 983
Thérapeute	17-20 à 20-22		2 983
	20-23 à 22-25		3 023
	22-25 à 24-27		3 316
Musicothérapeute	14-17 à 17-20		2 984
	17-20 à 20-22		2 983
Coordinateur / conseiller	13-15 à 15-17		2 239
	13-15 à 17-20		3 948.5
	15-17 à 17-20		2 463
	17-20 à 20-22		2 983
Assistant social	17-20 à 20-22		2 983

**Le fichier Excel contenant toutes les informations est disponible sur le site de la CPP Social, onglet CCT.**

Les membres du GT indemnités de promotion ont validé ledit document lors de la séance du 21 janvier 2025.